

NOUVEAU



Diplôme d'Université Qualité de Vie au Travail & inclusion

Ce nouveau diplôme de l'université est proposé par l'IAE Tours Val de Loire en partenariat avec l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT) Centre-Val de Loire.

La Qualité de Vie au Travail et l'Inclusion sont aujourd'hui des enjeux de société majeurs pour toutes les organisations qui doivent s'en saisir.

Les managers doivent proposer et mettre en œuvre des plans d'action qui répondent aux obligations légales mais surtout qui améliorent durablement la QVT et l'Inclusion de tous. Cette formation leur apportera les compétences nécessaires à la réussite de cet objectif.

Objectifs

- ▶ Former aux thématiques de la QVT et de l'Inclusion

Compétences visées

- ▶ Proposer un plan d'action QVT
- ▶ Rédiger et utiliser le Document Unique comme outil managérial
- ▶ Animer des espaces de discussion
- ▶ Développer un comportement managérial réflexif
- ▶ Prévenir les RPS en repérant les situations de mal être au travail, en identifiant les acteurs et dispositifs à mobiliser ainsi que les impacts juridiques et organisationnels

Publics visés

- ▶ Toute personne en situation managériale dans une organisation (entreprise, établissement de santé, établissement public...)

Conditions d'admission

- ▶ Diplôme de niveau Bac + 2
- ▶ Être en situation managériale
- ▶ La candidature doit être déposée en ligne (prévoir un CV et une lettre de motivation). Si votre dossier est retenu, un entretien sera organisé avec un responsable de la formation. www.formation-continue.univ-tours.fr.

9 sessions de 2 jours (130 heures)
(jeudi et vendredi une fois par mois environ)

Groupe de 20 personnes maxi

Lieu de formation :
UFR de Droit, Économie et Sciences Sociales
IAE Tours Val de Loire
50 avenue Jean Portalis - Tours

Formation du 17 mars à décembre 2022

Renseignements et inscriptions : Nicole GORRY 02.47.36.10.12 nicole.gorry@univ-tours.fr

Tarif formation continue 2021/2022 : 2 470 €⁽¹⁾ nets

⁽¹⁾ Il existe un tarif pour les particuliers autofinancant leur formation.

Programme de la formation

- ▶ UE1 - Evolution du rapport de l'homme au travail
 - Les maux du travail
 - Marque employeur, QVT et inclusion
 - Les conduites addictives
 - Les agissements sexistes
 - Travail et handicap
 - Pratiques inclusives
- ▶ UE2 - Outils et démarche QVT et inclusion
 - Piloter une démarche QVT
 - Le Document Unique d'Evaluation des Risques Professionnels
- ▶ UE3 - Santé, protection sociale et juridique
 - Les obligations de l'employeur - IRP, négociation, harcèlement, santé
 - Dispositifs de protection sociale et réforme de la santé
 - Médecine du travail
 - Médiation et gestion des conflits
- ▶ UE4 - Management, QVT & Inclusion
 - Les espaces de discussion
 - Management bienveillant - Management situationnel, gestion du changement, éthique et justice organisationnelle...
 - Intégrer les maladies chroniques et évolutives

INTERVENANTS

Responsables pédagogiques et intervenantes :

- ▶ Annabelle HULIN, Professeure à l'Université de Tours
- ▶ Séverine VENTOLINI, Professeure à l'Université de Tours

Principaux intervenants :

- ▶ Enseignants chercheurs en sciences de gestion, droit et psychologie.
- ▶ Professionnels de l'ARACT Centre-Val de Loir.
- ▶ Autres professionnels : médecin du travail, ergonome...

Validation

L'obtention du Diplôme d'Université nécessite :

- ▶ Une présence active aux sessions
- ▶ Une moyenne de 10/20 aux épreuves de contrôle continu et aux examens
- ▶ Les examens auront lieu sur le temps de formation sauf l'oral de fin de formation.

Service de Formation Continue

60 rue du Plat d'Étain - BP 12050
37200 TOURS Cedex 1

formation-continue@univ-tours.fr

Tél. : 02 47 36 81 31



Informations mises à jour le 21 janvier 2022 et susceptibles d'évolutions. Les tarifs s'appliquent à l'année universitaire 2021-2022. Vous pouvez consulter les Conditions Générales de Vente sur le site Internet de la formation continue.

www.formation-continue.univ-tours.fr