



PROGRAMME

SEMAINE DU DÉVELOPPEMENT DURABLE IAE FRANCE

du 4 au 8 Octobre 2021

Lundi
04/10

10h-11h : Lancement de la Semaine du Développement Durable

(Webinaire - [Inscriptions](#))

- Introduction – Eric LAMARQUE, Président IAE FRANCE
- Présentation de [Ticket For Change](#), partenaire de l'événement



12h - 12h30 : Présentation du challenge Ma Petite Planète [Inscriptions](#)

Du 4 au
15/10

Participation au Challenge écologique [Ma Petite Planète](#)



Mardi
05/10

9h30 : Présentation du partenariat avec [l'INRS](#)



10h-16h30 : Rencontre thématique [Inscriptions](#)

« *Comment concilier bien-être au travail et intensité de l'activité au sein d'un IAE ?* »

- **10h - 11h** : Conférence : « Santé/bien-être au travail : pour un management et un développement soutenable » - Brice FISCHER – INRS

Préserver la santé des collaborateurs et améliorer leurs conditions de travail apparaissent de plus en plus comme des enjeux incontournables pour les entreprises et la société dans son ensemble. Ils constituent aussi des prérequis nécessaires pour relever les défis de la transition écologique et sociale, et s'inscrire dans une logique de RSE. Dirigeant.e.s, employé.e.s, instances représentatives du personnel... Chacun.e a son rôle à jouer dans la construction de la santé au travail et les efforts ne sont pas vains, puisqu'ils contribuent à la performance globale et à la gestion durable des organisations.



Mardi
05/10

- **15h - 16h30** : Table ronde « L'impact du numérique sur les organisations et la santé au travail » avec les interventions de :
 - Emmanuel ABORD DE CHATILLON, Professeur des Universités à Grenoble IAE et directeur de la chaire Management et Santé au Travail
 - Justine ARNOUD, Maître de conférence à l'IAE Gustave Eiffel et spécialiste de l'ergonomie et la santé au travail
 - Michel HERY, Direction déléguée aux applications à l'INRS
 - **La table ronde sera animé par Brice FISCHER**

La crise sanitaire a fortement accéléré l'utilisation des nouvelles technologies dans les entreprises. Il est encore trop tôt pour évaluer les conséquences en termes d'automatisation de la production, ou des chaînes d'approvisionnement, mais le développement du télétravail constitue déjà un changement majeur voué à perdurer. Il va changer durablement les modes d'organisation des entreprises.

Il faut pourtant considérer qu'il ne représente que la partie la plus visible de ces changements et que d'autres mutations, tout aussi importantes en termes d'organisation du travail, sont en cours, permises par le développement d'outils collaboratifs sophistiqués. Il devient possible de faire travailler ensemble des centaines de travailleurs qui ne se connaissent pas et collaboreront pour une durée limitée (quelquefois quelques heures) à un même projet. Mieux (ou pire) leur recrutement aura été effectué par un algorithme...

Face à cela, les ressources humaines sont confrontées à de nombreux défis. Comment intégrer les nouveaux arrivants, quelle place renouvelée pour l'encadrement, quelles nouvelles part d'initiative laissée à un travailleur dont les contacts avec son entreprise se font à distance, quel statut pour ce travailleur (toujours salarié ou déjà indépendant) ?

Tous ces changements sont potentiellement porteurs d'efficacité pour les entreprises, d'émancipation pour les travailleurs, mais un examen plus approfondi montre que le chemin est potentiellement semé d'embûches. Il est important de les identifier, il est important d'en débattre.

Tout au long de la semaine, nous souhaitons également valoriser les actions menées au sein des IAE autour du développement durable: projets étudiants, portraits d'étudiants / diplômés, valorisation de travaux de recherche/publications, valorisation de l'offre de formations des IAE autour du Développement Durable et de la RSE...

Vous avez un projet/une action à valoriser ?

MERCI de compléter [le formulaire à ce lien](#) ou de contacter :

- Marie MONSTERLEET : marie.monsterleet@iae-france.fr / 06 18 22 46 27
- Manon MALFOI : manon.malfoi@iae-france.fr / 03 20 12 34 96