

Gestion des Ressources Humaines

MASTER



Objectifs de la formation

Le Master Gestion des Ressources Humaines a pour objectif de former des cadres opérationnels de haut niveau sur le management et la gestion des ressources humaines.

Les diplômés du Master seront capables d'élaborer et de faire vivre une stratégie en la matière, compatible avec les projets de développement actuels et émergents de l'entreprise et des salariés.

Conditions d'admission

Accessible en première année aux étudiants titulaires de 180 crédits ECTS ou d'un diplôme de BAC+3 (économie et gestion, AES ou autre sous condition d'une sensibilisation à la gestion).

L'intégration se fait sur dossier et après les étapes suivantes :

- admissibilité du candidat sur la base d'un dossier académique et du test écrit (**le Score IAE Message est obligatoire**)
- admission suite à un entretien de motivation qui porte sur la connaissance du milieu professionnel, le projet et le parcours universitaire du candidat

Rythme de la formation

La formation est en alternance sur les deux années au rythme défini dans le calendrier.

Durée globale de la formation

Le Master Gestion des Ressources Humaines se déroule en **2 ans** à l'IAE Rouen Normandie.

Modalités d'évaluation

Selon les objectifs de la formation, le contrôle des connaissances et des compétences peut mobiliser différentes modalités d'évaluation telles que le contrôle terminal, le contrôle continu ou une combinaison des deux. Ces évaluations peuvent prendre des formes variées (écrits et/ou oraux, travaux de groupe, rapports/mémoires...).

Méthodes mobilisées

Les modalités pédagogiques sont adaptées en fonction des connaissances et compétences visées par l'enseignement. Sont notamment mobilisés les cours magistraux (CM), les travaux dirigés (TD).

Programme

MASTER 1 - 400h

UE1 - Concevoir, mettre en oeuvre une culture stratégique RH (51h)

- Management stratégique
- Management de la RSE

UE2 - Contribuer au développement des RH (68h)

- Management des Ressources Humaines
- Management de la performance et des talents
- Gestion de la formation professionnelle

UE3 - Comprendre et gérer les outils de contrôle RH (51h)

- Contrôle de gestion
- Analyse des données sociales de l'entreprise

UE4 - Comprendre et gérer les données RH (24h)

- Bases de la paie et de l'administration du personnel

UE5 - Développer ses aptitudes managériales (18h)

- Simulation d'entreprise

UE6 - Gérer les données RH (24h)

- Système informatique des ressources humaines

UE7 - Gérer les normes et règles juridiques - niveau 1 (24h)

- Droit du travail

UE8 - Gérer le dialogue social et la communication RH (50h)

- Communication, médiation sociale
- Bases de la négociation

- Techniques de recrutement et marque employeur

UE9 - Conduire des projets ou résoudre cas en MRH (12h)

- Projets tutorés

- Projet personnel et développement professionnel

UE10 - Anglais de spécialité (24h)

- Anglais spécifique en GRH

UE11 - Pratiquer la recherche en GRH (54h)

- Méthodologie de la recherche et du mémoire

- Etudes qualitatives avancées

- Etudes quantitatives avancées

- Stage alterné avec mémoire préparatoire

MASTER 2 - 400h

UE1 - Piloter la stratégie des ressources humaines (32h)

- Stratégie des ressources humaines
- Gestion prévisionnelle des Emplois et Compétences

UE2 - Gérer les relations sociales (62h)

- Relations individuelles
- Relations collectives

UE3 - Connaître les partenaires de la santé et QVT (32h)

- Ergonomie, santé et qualité de vie au travail
- Conférences professionnelles

UE4 - Conduire des transformations organisationnelles (38h)

- Diagnostic et nouvelles formes organisationnelles
- Conduite du changement et de la diversité

UE5 - Politiques et audit des rémunérations (36h)

- Politiques de rémunération

UE6 - Audit social, RSE et SIRH (40h)

- Audit social et RSE
- RH et numérique

UE7 - Gestion opérationnelle (51h)

- Gestion des talents et de la mobilité
- Gestion et communication de crise

UE8 - Manager à l'international des RH (36h)

- Analyse comparative des RH à l'international
- Anglais appliquée à la GRH

UE9 - Piloter et résoudre cas d'études en MRH (49h)

- Résolution cas MRH

- Piloter projets MRH

- Etudes professionnelles

UE10 - Mémoire de fin d'études (24h)

- Méthodologie du mémoire et de l'enquête
- Stage alterné avec mémoire de fin d'études

Poursuite d'études

Vous pouvez choisir d'effectuer un Doctorat en Sciences de Gestion et Management, plus haut diplôme délivré par l'Université. Il vise principalement à former les enseignants-rechercheurs.

Débouchés

À l'issue du Master, les étudiants s'orientent vers des postes d'Assistant en ressources humaines (recrutement, formation, gestion carrières...) ou Consultant RH puis Responsable RH et enfin Directeur RH.

Contact

IAE Rouen Normandie

Campus Pasteur, 3 avenue Pasteur - 76000 Rouen
02 32 76 95 85

scolarite.iae@univ-rouen.fr
iae.univ-rouen.fr

Centre de formation continue et d'alternance :
pasteur.fc@univ-rouen.fr

