



Diplôme construit en
étreinte collaboration
entre les professionnels
lorrains du secteur et les
enseignants-chercheurs
de l'IAE NANCY



IAE
NANCY

SCHOOL
OF
MANAGEMENT
● ● ● ●



D.U. RESPONSABLE D'ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES MÉDICO-SOCIAUX ET SOCIAUX

Titre de niveau 2 accessible

en parcours diplômant

sur 12 ou 24 mois (au choix)

ou en parcours modulaire

Diplôme enregistré au RNCP
Publication au JO du 07.08.2018



Diplôme
Universitaire

iae-nancy.univ-lorraine.fr



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

IAE FRANCE
Ecoles Universitaires
de Management

IAE
FRANCE
Ecoles Universitaires
de Management



WWW.QUALICERT.FR

OBISIS
BUSINESS SCHOOL
IMPACT
SYSTEM

D.U. RESPONSABLE D'ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES MÉDICO-SOCIAUX ET SOCIAUX



« Une formation théorique et pratique me permettant d'engager, dans les meilleures conditions, ma nouvelle orientation professionnelle. »

MAGALI, Cadre en reconversion professionnelle

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Développer des compétences professionnelles adaptées aux enjeux et aux exigences d'un poste d'encadrement ou de direction du secteur social et médico-social.
- Maîtriser les concepts et outils opérationnels utiles au pilotage des organisations du secteur : Gestion des Ressources Humaines, Gestion comptable et budgétaire, Qualité ...
- Développer et/ou renforcer les compétences managériales facilitant la conduite du changement dans les organisations.

PUBLICS

- **Les personnels d'encadrement ou de direction du secteur social ou médico-social souhaitant renforcer certains de leurs champs de compétences** : cadre de direction, chef de service, coordinateur, chef d'atelier, responsable d'unité d'intervention sociale ou médico-sociale, responsable éducatif ou administratif ...
- **Toute personne ayant pour projet d'assumer un poste d'encadrement ou de direction dans le secteur social ou médico-social :**

- **Salariés** exerçant à ce jour une fonction telle que travailleur social de niveau 3 (éducateur spécialisé, assistant de services sociaux, CESF...), infirmier, technicien administratif ou comptable titulaire d'un niveau 3, personnel d'encadrement ou de direction issu d'un autre secteur ;
- **Demandeurs d'emploi** éligibles aux financements de la formation professionnelle continue.

MODALITÉS D'ACCÈS

2 POSSIBILITÉS



PARCOURS MODULAIRE

Le parcours modulaire est une formation accessible par module(s) indépendant(s) (voir liste ci-contre). Un ou plusieurs modules peuvent être choisis en fonction des souhaits et besoins du candidat.

Chaque module donne lieu à une attestation de formation



PARCOURS DIPLOMANT sur 12 ou 24 mois (au choix)

Il s'agit d'une formation sur 12 ou 24 mois (au choix) débouchant sur l'obtention d'un Diplôme Universitaire de niveau 2 au sein d'une École Universitaire de Management.

CONDITIONS D'ACCÈS :

L'accès au parcours diplômant est soumis à validation d'une commission paritaire de recrutement composée d'enseignants universitaires et de professionnels du secteur social et médico-social.

- 300 heures de formation théorique

+

- 300 heures minimum de stage

Pour les étudiants en emploi dans un établissement médico-social ou social, le stage peut être effectué chez l'employeur avec une thématique d'étude spécifique identifiée.



Candidature sur ecandidat.univ-lorraine.fr

Plus amples renseignements : <http://iae-nancy.univ-lorraine.fr>

CONTENU DE LA FORMATION

MODULE 1 (38,5 heures)

Politiques publiques et sectorielles

➤ Politiques publiques du champ

- Cadre général et réglementaire des politiques de santé, sociales & médico-sociales (ARS)
- Cadre réglementaire des politiques départementales
- Cadre réglementaire des politiques de l'emploi & de l'insertion

➤ Politiques sectorielles

- Protection de l'enfance • Handicap • Personnes âgées • Insertion par l'activité économique

MODULE 2 (31,5 heures)

Connaissances du public et hygiène sécurité

➤ Connaissances du public

- Handicap cognitif • Handicap visuel
- Handicap auditif • Handicap moteur
- Personnes âgées • Protection sociale enfance

➤ Hygiène et sécurité des biens et des personnes

- Sécurité des locaux • Sécurité des personnes accueillies

MODULE 3 (35 heures)

Projet, évaluation et qualité

➤ Cadre législatif

- Loi 2002-2, loi 2005-5 ses outils et droits des usagers, loi HPST...

➤ Les différents niveaux de projet, management par le projet et systèmes d'information

➤ Enjeux et mise en œuvre de l'évaluation (interne et externe) et de la qualité

- Politique d'amélioration continue de la qualité
- Méthodologie de mise en œuvre de l'évaluation

Les enseignements sont assurés par des universitaires et des professionnels du secteur. Ces modules seront composés d'enseignements théoriques, travaux dirigés et cas pratiques.

MODULE 4 (77 heures)

Management / Gestion des Ressources Humaines

➤ Le concept d'organisation

- Approche rationaliste des organisations
- Approche stratégique & systémique des organisations
- Approche psychosociologique des organisations

➤ Gestion des Ressources Humaines

- Enjeux, acteurs, activités et outils de la GRH
- Le recrutement / intégration • La gestion des compétences et des performances • La formation

➤ Management de proximité

- Cadre d'exercice de la fonction • Animation d'équipe/gestion des conflits • Management par objectifs / Entretien professionnel • Conduite du changement • Outils et méthodes

MODULE 5 (42 heures)

Droit du travail & responsabilité juridique

➤ Hiérarchie des textes juridiques, conventions collectives

➤ Droit du travail

- Gestion des contrats • Gestion du temps de travail
- Instances représentatives du personnel
- Délégation & documents uniques de délégation, subdélégation • Droit disciplinaire

➤ Droit et responsabilité des institutions, des dirigeants et des professionnels

MODULE 6 (56 heures)

Gestion comptable et budgétaire

➤ Les fondamentaux

- Les sources de financement du secteur • Découverte d'un cycle comptable • Lecture et interprétations d'un compte de résultat, d'un bilan comptable et financier
- Investissement et dotations aux amortissements

➤ Techniques et outils comptables et financiers

- Construction d'un bilan financier et ratios
- Construction d'un plan pluriannuel d'investissement
- Budgets • Tableaux bords et outils de pilotage

MODULE 7 (320 heures)

Mémoire et stage universitaire

➤ Méthodologie du mémoire universitaire - 20h

➤ Réalisation d'un stage au sein d'une structure sociale et médico-sociale - 300h min.

DÉBOUCHÉS

Le diplôme Responsable des Établissements et Services Médico-Sociaux et Sociaux permet d'exercer au sein d'établissements et services tels que :



SECTEUR SOCIAL Protection de l'enfance / Aide à la famille / Adultes en difficulté

- Établissements et services du champ de la protection de l'enfance ;
 - Centres d'hébergement et de réinsertion sociale ;
 - Services de prévention spécialisée.



SECTEUR MÉDICO-SOCIAL Personnes handicapées / Personnes âgées

- Établissements d'accueil ;
- Instituts médico-éducatifs ;
- Établissements et services d'aide par le travail ;
- Foyers d'hébergement pour adultes handicapés ;
 - Maisons d'accueil spécialisées ;
- Services de soins infirmiers à domicile ;
- EHPAD.

COÛT

- Parcours diplômant (sur 12 ou 24 mois) : 5700 €
- + Frais d'inscription universitaire : 170 €
- Parcours modulaire : nombre d'heures du module X 22 €
> Coût variable selon les modules

FINANCEMENTS

Le diplôme Responsable des Établissements et Services Médico-Sociaux et Sociaux est notamment finançable dans le cadre :

- Du plan de formation de l'employeur ;
- Du CPF (Congé Personnel de Formation) - Code formation éligible CPF : 249297 ;
- Du CPF de transition (ex CIF : Congé Individuel de Formation) ;
- D'un contrat de professionnalisation ;
- Du financement Pôle Emploi à destination des demandeurs d'emploi.

CONTACTS

Pour plus amples renseignements :
<http://iae-nancy.univ-lorraine.fr>

Pour toute question relative à la formation :

Mme Sylvie JORDY
sylvie.jordy@univ-lorraine.fr
03 72 74 16 54

**Pour toute question relative au montage de
dossiers de financement en formation continue :**

Mme Evelyne BARTH
evelyne.bARTH@univ-lorraine.fr
03 72 74 16 43

Responsable Pédagogique :

M. Gatien BEAUMONT
gatien.beaumont@univ-lorraine.fr

« Des contenus de formation
concrets en lien avec mon
activité de chef de service. »

ADRIEN, Chef de Service



« Une formation
qui permet
une montée en
compétences au
service de mon
évolution de
carrière. »

INGRID,
Éducatrice
Spécialisée